



YRKANDE

Uppdrag – Förändringar av avtals-/bidragsmodell för drift av fritidsklubbar och fritidsgårdar i syfte att stärka kvaliteten i verksamheterna (KOF/2019:131)

I den utredning som här presenteras framgår att resursbrist är ett avgörande hinder för att kvaliteten ska kunna stärkas. Kultur- och fritidsnämnden har flera gånger äskat pengar för att lösa detta problem men majoriteten i kommunfullmäktige har nekat nämnden dessa resurser i samband med beslut om mål och budget för år 2020, medan det i Vänsterpartiets förslag fanns 5 miljoner kronor i en satsning på den öppna fritidsverksamheten.

I denna utredning framgår också följande: ”Eftersom de flesta öppna fritidsverksamheterna i Botkyrka är föreningsdrivna ingår majoriteten av fritidsledarna inte i kommunens övergripande löneöversyn och omfattas inte heller av kommunanställdas avtal. När förvaltningen under 2017 undersökte förutsättningarna för fritidsledare framkom att det på vissa håll saknades kollektivavtal och att lönerna ligger långt under marknadsmässiga nivåer.”

Vänsterpartiet anser att kollektivavtal bör vara ett krav, för att säkra goda villkor för personalen. Om problemet med brist på kollektivavtal kvarstår bör krav ställas på att aktörerna tecknar ett sådant. Om detta skapar ekonomiska problem för aktören bör kommunen i första hand undersöka möjligheten att bidra med ytterligare pengar så att verksamheten inte hotas.

Vidare framgår i utredningen att: ”Fritidsverksamheterna har i dagsläget svårigheter att rekrytera kvalificerad personal, framför allt med anledning av osäkra anställningar. I nuläget finns framför allt deltidsanställningar och timanställningar. I intervjuer med representanter från Kultur- och fritidsförvaltningen i Botkyrka kommun, samt i dialogträff med representanter från verksamheterna framkommer att det inte finns möjlighet att heltidsanställda personal i önskad utsträckning då omfattningen av nuvarande bidrag inte ger möjlighet att ha öppet tillräckligt många timmar. Drift av verksamheterna i kommunal regi skulle möjliggöra att personalen är kommunanställda och kan arbeta på flera av verksamheterna (som då har samma arbetsgivare) och därmed sannolikt skapa förbättrade möjligheter för heltidstjänster.”

Om det inte är möjligt för kommunen att bidra med tillräckliga resurser för att rimliga anställningsvillkor ska kunna garanteras bör kommunen överväga att ta över aktuell verksamhet i egen regi. Detta kan möjliggöra heltidsanställningar, där den anställde kan arbeta på flera platser, i enlighet med vad som lyfts fram som en fördel i utredningen.

Jag yrkar:

Att kultur- och fritidsförvaltningen gör en ny översyn för att se huruvida det finns aktörer som driver öppen fritidsverksamhet som saknar kollektivavtal.

Att Botkyrka kommuns bidragsreglemente för öppen fritidsverksamhet förändras så att bidrag villkoras med att den som vill bedriva verksamhet måste ha kollektivavtal för sin personal.

Erik Jon-And (V)