



Vård- och omsorgsnämnden

2020-08-27

YRKANDE

Ärende 7, Uppdrag: Kartläggning av personalens språkkunskaper

Att alla våra medarbetare har goda kunskaper i svenska språket är en grundläggande förutsättning inom alla våra verksamheter och det är bra att vi gör en kartläggning av kunskapsnivån, och att vi sedan skapar bästa möjliga förutsättningar för alla våra medarbetare att uppfylla kraven.

Det framgår inte med tillräcklig tydlighet i beslutsunderlaget hur kartläggningen skall genomföras. Den metod som beskrivs – att ”närmaste chef gör en bedömning av sina tillsvidareanställda medarbetare” – riskerar att leda till godtycklighet. Bedömningen måste utföras med en objektiv, validerad och standardiserad metod. Dessutom bör även kunskaper i andra språk kartläggas. Vi har medarbetare med stor språkkompetens i många olika språk, och det finns ett stort värde i att kartlägga denna kompetens och använda den inom verksamheten.

Jag yrkar att ärendet återremitteras så att bedömningsmetoden kan tydliggöras och en plan för kartläggning av alla språk, inte bara svenska, kan inkluderas.

Marit Normasdotter (V)