



Kommunstyrelsen

2020-09-07

## SÄRSKILT YTTRANDE

### **122 Återrapportering av uppdrag: Kartläggning av befintlig personals språkkompetens (KS/2020:332)**

Att alla våra medarbetare har goda kunskaper i svenska språket är en grundläggande förutsättning inom alla våra verksamheter och det är bra att vi gör en kartläggning av kunskapsnivån och att vi sedan skapar bästa möjliga förutsättningar för alla våra medarbetare att uppfylla kraven.

Den undersökningsmetod som beskrivs – att ”närmaste chef gör en bedömning av sina tillsvidareanställda medarbetare” – riskerar att leda till godtycklighet. Bedömningen borde utföras med en objektiv, validerad och standardiserad metod. Dessutom bör även kunskaper i andra språk kartläggas. Vi har medarbetare med stor språkkompetens i många olika språk, och det finns ett stort värde i att kartlägga denna kompetens och använda den inom verksamheten.

I vård- och omsorgsnämnden yrkade Vänsterpartiet att ärendet skulle återremitteras för att tydliggöra bedömningsmetoden och inkludera en plan för kartläggning av alla språk, inte bara svenska. Nämnden beslutade dock att avslå yrkandet.

**Mats Einarsson (V)**

**Kerstin Amelin (V)**