



Vård- och omsorgsnämnden

2021-09-20

SÄRSKILT YTTRANDE

Kompetensförsörjningsplan 2022 - 2025

Vänsterpartiet väljer att inte delta i beslut om detta ärende.

Kompetensförsörjningsplanen för 2022–2025 är ett viktigt strategidokument för kommunen. Att ha en tydlig och konkret plan för hur behovet av kompetensutveckling och lönestrukturer skall tillgodoses är viktigt både för kommunen som arbetsgivare och för alla arbetstagarna i kommunen. Både för att kunna ge personalen möjlighet till vidareutbildning och för att kunna behålla kompetensen i kommunen efter färdig utbildning.

Det är med stort intresse vi i Vänsterpartiet har läst detta dokument. Och vi välkomnar många av de mål och åtgärder som planen lyfter. Vi vill särskilt uppmärksamma det behov som förvaltningen lyfter kring ett profilboende där psykiatriskt och somatiskt stöd och vård kan tillgodoses av personal med spetskompetens inom området. Förvaltningen påpekar att denna yrkeskategori är svårrekryterad och att de därför behöver satsa på att kompetensutveckla sin egen personal. Vi kommer att följa denna fråga med stort intresse. Men vi läser också med stor oro det förvaltningen pekar på kring omställning för medarbetare. Den pågående privatiseringen av hemtjänsten innebär att förvaltningen ser ett behov av att aktivt arbeta för att minimera övertalighet i personalstyrkan. I kombination med förändringar i konverteringsreglerna enligt AB (Allmänna bestämmelser) som träder i kraft 1 oktober 2021 och som innebär att medarbetare som är visstidsanställda eller vikarier efter 18 månader, i stället för som i dagens läge efter 720 dagar, då automatisk blir konverterad tillsvidareanställd. Denna kombination försvagar personalens trygghet och ger kommunen som arbetsgivare incitament att låta visstidspersonal gå innan de blir konverterad vilket försvagar kommunens rykte som en god arbetsgivare.

Marit Normasdotter (V)

Therese Karlsson (V)