



## Interpellation

till kommunstyrelsens ordförande

### Fördjupade bakgrundskontroller

Det är ett lagkrav att visa utdrag ur belastningsregistret när man blivit erbjuden ett jobb där man har kontakt med barn, exempelvis på en förskola, grundskola eller ett boende där barn tas emot. Registerutdrag krävs också för yrken inom psykiatri eller missbruksvård. Registerutdraget begärs ut av den som ska anställas och lämnas till den blivande arbetsgivaren. Vilka domar som tas upp i utdraget beror på vilken typ av anställning det gäller. Ringa brott som saknar betydelse för tjänsten redovisas inte. Registret gallras efter 3–20 år beroende på brottets karaktär.

Självklart ska vi säkerställa att de som anställs och som ska jobba våra barn och ungdomar inte är dömda för brott som kan äventyra tryggheten eller undergräva föräldrars och allmänhets förtroende för kommunens personal. Denna rutin har tjänat oss väl under en längre tid.

Nu föreslår den styrande mittenminoriteten i budgeten för 2023, såvitt framgår utan någon beredning eller utredning, att ”som ett led i att förstärka Botkyrka kommuns rekryteringsprocess och att kvalitetssäkra utförandet av organisationen” (...) ”ett pilotprojekt för att systematiskt inhämta bakgrundskontroller” genomförs. Bakgrunden är givetvis den granskning av ABF:s fritidsverksamhet som visade att några av de anställda hade någon punkt i belastningsregistret som inte upptäckts via det obligatoriska registerutdraget och att motsvarande siffra för dem av kommunen anställda vid den övertagna fritidsverksamheten var nästan dubbelt så hög.

Det finns ett skäl till att lagstiftningen begränsar vilka yrken som omfattas av kravet på registerutdrag och vilka brott som ska tas med. Den som avtjänat sitt straff för ett brott ska inte utan goda skäl missgynnas på arbetsmarknaden och samhället ska inte försvåra för människor att lämna kriminalitet. Kommuner och andra arbetsgivare riskerar att missa kompetenta människor som inte vill bli dömda på grund av misstag i det förflutna.

Därför vill jag fråga kommunstyrelsens ordförande:

1. Vilka tjänster ska omfattas av den ”fördjupade bakgrundskontrollen”?
2. Vilken typ av registerutdrag ska begäras?
3. På vilket sätt ska denna fördjupade bakgrundskontroll göra Botkyrka till en attraktiv kommun att jobba i?
4. Hur ska detta säkerställa att Botkyrka blir en tryggare kommun att bo i?
5. På vilket sätt påverkar detta kommunens kompetensförsörjning?

Marit Normasdotter (V)