



Botkyrka kommunfullmäktige
2024-05-30

MOTION

till kommunfullmäktige

Pilotprojekt för införande av arbetstidsförkortning

År 1890 var kravet på 8 timmars arbetsdag den viktigaste frågan och idag, 134 år senare, är frågan om arbetstid fortfarande lika aktuell. Från att ha varit ett fåtal, så fylls listan på med fackförbund som vill ha en arbetstidsförkortning. Nu verkställer dessutom Vårdförbundet konfliktåtgärder för en sänkning av veckoarbetstiden. Betydelsen av det kan inte nog betonas.

Arbetstidsförkortning löser inte alla problem i arbetslivet. I många yrken och då i synnerhet kvinnodominerade, behövs mer resurser, fler kollegor och en bättre organisering av arbetet. Men, kortare arbetstid är en central pusselbit för att skapa ett mer hållbart arbetsliv där fler orkar och vill arbeta ända till pensionen. Därför vill vi i Vänsterpartiet se ett införande av ett pilotprojekt med en arbetstidsförkortning. Vi tror att detta pilotprojekt kommer att ge värdefull insikt i fördelarna med kortare arbetstid för både anställda och arbetsgivare. Det kommer också att stärka kommunens position som en progressiv och attraktiv arbetsgivare.

Många länder har redan insett det. I Norge, Danmark, Tyskland och Frankrike är arbetsveckan redan kortare, och de senaste åren har storskaliga försök och satsningar på arbetstidsförkortning gjorts i till exempel Island, Spanien, Japan, Storbritannien och Nya Zeeland.

Botkyrka kommun har länge strävat efter att vara en kommun som är ”Långt från lagom”. Och vi har haft stora satsningar på kompetenshöjningar och kvalitetssäkringar inom både vård- och omsorg men också inom skola och förskola. Men vi är fortfarande långt ifrån att komma i mål. Vi behöver göra mycket mera för att bli den attraktiva arbetsgivaren som vi skulle kunna vara.

Inom vård- och omsorg ser vi nu att vår satsning av kompetenshöjning av personalen, där många nu har blivit utbildade undersköterskor, ger ett tapp av medarbetare då deras utbildning inte har medfört att de fått

kompensationshöjning av sin lön efter fullföljt utbildning. Detta håller nu på att åtgärdas med ett lönepåslag på 1500kr förutom den årliga löneöversynen efter fullföljd utbildning. Men med det sagt kan ju inte pengar kompensera för att det tunga arbetet inom sektorn sliter ut medarbetarna i förtur. De ska ju fortfarande orka igenom ett helt arbetsliv.

Likaså ser vi idag personal som sliter ut sig med allt för stora barngrupper på våra förskolor runt i kommunen. Med allt för få kollegor och långa arbetstider drabbas pedagogerna av utmattning och förslitningsskador och andra arbetsrelaterade skador genom hela arbetslivet. Många orkar inte hela vägen fram till pension och andra söker sig från Botkyrka till andra kommuner med bättre arbetsvillkor.

Med denna bakgrund föreslår vi i Vänsterpartiet därför:

Att kommunen genomför ett projekt där man noggrant väljer ut en förskola och ett vård- och omsorgsboende där man inför en arbetstidsförkortning som motsvarar 6 timmars arbetsdag eller 30 timmars arbetsvecka.

Att arbetstidsförkortningen innebär en bibehållen lön på samma nivå som en normalvecka enligt dagens standard.

Marit Normasdotter (V)

Mats Einarsson (V)

Andrea Molin Storbjörk (V)