



Motion

till kommunfullmäktige

Inför kommunal god man i Botkyrka kommun

I Sverige har gode män och förvaltare en viktig roll för att stödja personer som inte själva kan ta hand om sina ekonomiska eller personliga angelägenheter. Dessa uppdrag är ofta av stor betydelse för samhällets mest utsatta, såsom äldre, personer med funktionsvariationer eller individer med psykiska eller kognitiva svårigheter. Traditionellt sett har gode män varit privatpersoner som utfört dessa uppdrag på uppdrag av överförmyndarnämnden. Men systemet har på senare tid uppvisat brister, där det kan vara svårt att hitta lämpliga gode män, vilket har resulterat i långa väntetider och ibland bristande kvalitet på den hjälp som erbjuds. I Botkyrka har vi också sett exempel på att personer som har ansökt om god man fått avslag med förklaringen att det inte har gått att hitta lämplig person som vill ta på sig uppdraget.

I Malmö och Göteborg har man valt att anställa kommunala gode män, vilket har visat sig vara en framgångsrik modell. Genom att ha anställda gode män och förvaltare kan kommunerna säkerställa högre kvalitet, kontinuitet och trygghet för de individer som är i behov av denna typ av stöd. Detta system bidrar till ökad rättssäkerhet, bättre samordning med andra kommunala verksamheter samt en mer effektiv hantering av komplexa ärenden.

Botkyrka kommun står, liksom många andra kommuner, inför utmaningar med att tillhandahålla tillräckligt många och kompetenta gode män för att möta behoven hos våra medborgare. Bristen på gode män, liksom variationer i deras kompetens och tillgänglighet, leder ibland till att människor i utsatta situationer inte får det stöd de behöver i tid. Detta kan få allvarliga konsekvenser för deras livssituation och försämra kommunens möjligheter att tillhandahålla en effektiv och rättssäker stödverksamhet.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås att Botkyrka kommun utreder och inför en modell där kommunalt anställda gode män och förvaltare kan erbjudas till personer med särskilda behov. Denna modell, i likhet med den som redan implementerats i Malmö och Göteborg, kan innebära flera fördelar:

1. **Ökad tillgänglighet och kontinuitet:** Genom att ha anställda gode män kan kommunen garantera att det alltid finns tillräckligt många kompetenta personer tillgängliga för att ta hand om ärenden, oavsett komplexitet.

2. **Förbättrad samordning:** En anställd god man kan lättare samordna sitt arbete med andra kommunala tjänster såsom socialtjänst, äldreomsorg och vård, vilket skapar ett mer sammanhållet och effektivt stöd för individen.
3. **Högre kvalitet och rättssäkerhet:** Med anställda gode män kan kommunen bättre kontrollera kvaliteten på insatserna och säkerställa att godemännen har rätt kompetens och stöd för att hantera komplicerade ärenden.
4. **Trygghet för brukarna:** De individer som får stöd av en kommunal god man eller förvaltare kan känna sig trygga med att få ett kontinuerligt och professionellt stöd, utan att riskera byte av god man på grund av brist på frivilliga eller andra personliga skäl.

Ett införande av kommunala gode män skulle innebära ett viktigt steg framåt för Botkyrka kommun när det gäller att säkerställa att våra mest utsatta invånare får det stöd de har rätt till. Genom att inspireras av framgångsrika modeller från Malmö och Göteborg kan vi förbättra rättssäkerheten och kvaliteten i våra insatser samt göra vår kommun till en ännu tryggare plats att bo och leva i.

Med bakgrund av detta föreslår därför vi i Vänsterpartiet:

1. Att Botkyrka kommun utreder möjligheten att införa en modell med kommunalt anställda gode män och förvaltare, baserad på erfarenheter från Malmö och Göteborg.
2. Att Botkyrka kommun genomför en pilotverksamhet för att testa modellen, med fokus på personer med särskilt omfattande behov, för att utvärdera effekterna och potentialen av en sådan reform.
3. Att Botkyrka kommun säkerställer att anställda gode män får rätt utbildning, stöd och samordning med övriga kommunala instanser för att kunna erbjuda bästa möjliga stöd till kommunens medborgare.

Marit Normasdotter (V)

Mats Einarsson (V)

Monica Brundin (V)