

Yrkande

Ärende 126/24: – Ny hyresmodell

Att Botkyrka kommun tar fram och implementerar en ny hyresmodell är positivt. Det kan öka transparensen så väl som effektiviteten i vårt fastighetsägande.

Den framarbetade modellen lyfter flera viktiga principiella frågor och slår fast vikten av att jobba med lokaleffektiviseringar.

Syfte med den framtagna hyresmodellen är att:

- Skapa incitament för verksamhetsförvaltningarna att optimera sin lokalanvändning.
- Tydliggöra vilka kostnader och ansvarsfördelning som ingår i hyran.
- Skapa incitament för hela kommunens organisation att arbeta med energihushållning och energieffektivisering.
- Ge förutsättningar för ett aktivt fastighetsägande och styrning av kostnader till den part som har störst möjlighet att påverka kostnaden/förbrukningen.
- Främja det långsiktigt bästa för kommunens totala ekonomi.
- Främja det långsiktigt bästa för bevarandet värdet i av kommunens fastigheter.

Vi tycker dock att ett viktigt perspektiv saknas. Det primära syftet bör vara att tillhandahålla bra och ändamålsenliga lokaler till våra verksamheter.

Det finns även en rad osäkerheter i hur denna nya hyresmodell kommer att påverka de olika förvaltningarnas budgetar och hur den kommer påverka kommunens föreningsliv. I ärendet framgår det att utmaningar i kommunens redovisnings- och ekonomisystem gör att det i dagsläget inte går att göra precisa kalkyler på kostnaderna bäst kan fördelas mellan nämnderna samt hur uppföljningen ska gå till.

Eftersom dessa ekonomiska konsekvenser saknas i dokumentet tycker vi att kommunstyrelsen ska återremittera ärendet i syfte att komplettera tjänsteskrivelsen med en tydligare ekonomisk analys samt med en konsekvensanalys av hur denna hyresmodell kommer att påverka kommunens föreningsliv.

Med anledning av ovanförda yrkar vi:

- att ärendet ska återremitteras för fortsatt beredning.
- att en ekonomisk konsekvensanalys för civilsamhället av den nya hyresmodellen tas fram.

Botkyrka den 27 oktober 2024

Emanuel Ksiazkiewicz (S)

Mats Einarsson (V)